



I-MAGAZINE

EduDone

Setiap langkah
pengembangan bersama kami.

EduVoice

Cerita nyata dari peserta
yang mengalami transformasi
melalui pelatihan.

EduTicle

Menyongsong era digital
dengan sertifikasi ganda
Human Resources.

EduComing

Rangkaian pelatihan publik
untuk meningkatkan daya
saing profesional.

EduToons

Dari promosi ke transformasi:
memimpin dengan
tujuan dan kolaborasi.

TRANSFORMASI TEKNOLOGI

Menyongsong Era Digital
dengan Sertifikasi Ganda
Human Resources

DAFTAR ISI

Kata Sambutan	03
Profil IIRC	05
EduDone	09
EduVoice	13
EduTicle	17
EduComing	21
EduToon	28

KATA SAMBUTAN

Direktur Business Development & Program IIRC



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat dan karunia-Nya, ITSB Innovation & Research Centre (IIRC) terus tumbuh menjadi lembaga “executive education” dan wadah inovasi serta riset unggulan yang berperan aktif dalam mendukung transformasi sumber daya manusia Indonesia dalam menghadapi pertumbuhan dan kemajuan teknologi yang semakin hari semakin menantang.

Majalah ini kami hadirkan sebagai media komunikasi dan saluran berbagi inspirasi yang diharapkan mampu memberikan insight untuk mendukung pertumbuhan organisasi maupun individu.

Dalam edisi ini kita akan membahas tentang program-program yang sudah dijalankan dan akan dijalankan mencakup training / pelatihan, penelitian, kegiatan besar perusahaan dan lainnya. Selain itu, kita juga membahas tren terbaru di bidang SDM, teknologi dan model bisnis.

Melalui semangat kolaborasi dan inovasi, kami berkomitmen menjadi mitra terpercaya dalam menciptakan solusi nyata bagi dunia pengembangan Sumber Daya Manusia

Hormat kami,

Tina Melinda

Direktur Business Development
& Program IIRC



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight

MOMEN MANAJEMEN

Group CHRO People and Tech Sinar Mas
Mining and Multiartha

Rebuild, Rewire, Recode: SDM Tangguh di Tengah Arus Digital

Rekan-rekan yang saya hormati,

Kita hidup di era di mana kecepatan bukan lagi hal yang asing. Dunia tidak lagi bergerak dalam kecepatan biasa—ia melesat, melampaui ekspektasi, menuntut kita untuk tidak hanya berlari, tetapi juga beradaptasi, bahkan melompat.

Hari ini, meningkatkan teknologi dan sistem tidak cukup, yang perlu kita reboot adalah pola pikir, keterampilan dan kapabilitas. Oleh karenanya, 3 R (Rebuild, Rewire, Recode) merupakan suatu pendekatan yang tepat.

- **REBUILD – untuk membidik lebih tinggi:** Meningkatkan kualitas kerja
- **REWIRE – untuk membangun tim yang lebih kuat:** Meningkatkan kolaborasi antartalenta
- **RECODE – untuk bergerak lebih cepat:** Meningkatkan adaptabilitas

Lalu, bagaimana kita menyiapkan SDM seperti itu?

Jawabannya tidak bisa instan. Tapi harus **terstruktur, relevan, dan berkelanjutan**.

Di sinilah **IIRC hadir sebagai mitra strategis** — di mana pengembangan SDM bukan hanya formalitas, tapi investasi masa depan.

IIRC menyediakan berbagai solusi mulai dari coaching, mentoring, gamification, microlearning, competition seperti hackathon, sandbox, program inovasi, konsultasi dan one stop solution lainnya yang terkait dengan SDM.

Dan saya percaya, dengan media majalah seperti ini, ruang-ruang pembelajaran juga akan terbuka lebar.

Untuk itu, jika Anda bertanya, “Harus mulai dari mana?”

Jawabannya sederhana: **Mulailah dari diri Anda, dan pilihlah mitra strategis yang bisa menemani perjalanan Anda.**

Terima kasih.

Hormat kami,



Paulus Swasono Satyo
Group CHRO People and Tech
Sinar Mas Mining and Multiartha



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight

IIRC PROFIL

ITSB Innovation Research & Centre

**IIRC: Merancang Masa Depan Melalui Kolaborasi,
Teknologi, dan Kepemimpinan.**



[iirc.id](https://www.instagram.com/iirc.id)



[iirc.official](https://www.youtube.com/channel/UC8W33333333333333333333)



[iirc.online](https://www.iirc.online)

#Innovating with insight



Di dunia yang tak pernah diam, inovasi bukanlah sebuah kemewahan—melainkan sebuah keharusan.

ITSB Innovation & Research Centre (IIRC) adalah pusat inovasi dan riset yang berada di bawah naungan Institut Teknologi, Sains, dan Bisnis (ITSB) yang hadir sejak April 2024. IIRC merupakan wujud komitmen ITSB dalam menjawab tantangan masa depan melalui pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul, serta riset dan inovasi yang berdampak langsung pada industri dan masyarakat.

Dengan ekosistem akademik yang kuat, IIRC menjadi jembatan antara pengembangan SDM dan kebutuhan industri. Berlandaskan semangat kolaboratif, kami mengembangkan berbagai program pelatihan, riset, inkubasi ide, serta kemitraan strategis dengan berbagai sektor, baik akademik, pemerintah, maupun swasta, untuk memastikan program-program kami selalu relevan dan berdampak nyata serta berkelanjutan.

Di IIRC, kami tidak hanya mempersiapkan masa depan—kami membantu untuk membentuknya.



“Innovating with insight”

“ Pengetahuan sejati tidak hanya disimpan—ia harus dibagikan, diuji, dan diterapkan. ”



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight

06

LAYANAN

Skilled Talent Pool & Development Center

Menyediakan pelatihan dan program pengembangan kepemimpinan, data science, dan eksekutif seperti Mini CEO, guna mencetak talenta unggul dan siap bersaing.

HR One Stop Solution

Solusi terpadu untuk kebutuhan SDM, mulai dari penyediaan tenaga kerja, program pengembangan, hingga konsultasi manajemen, CSR, HSE, ESG, dan layanan asesmen.



Pusat pengembangan ide dan solusi inovatif melalui event, kompetisi, serta program inkubasi yang melibatkan para ahli dan praktisi.

Innovation & Research Center

Mendukung transformasi digital melalui layanan kreatif seperti manajemen media sosial, pengembangan website, branding, dan digital marketing menyeluruh.

Creative & Digital Center



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight



Apa yang Membuat IIRC Unik?

Fokus pada Inovasi & Teknologi Terkini



"Berakar pada Relevansi, Bertumbuh dalam Perubahan."

Kami mengintegrasikan teknologi digital dan kecerdasan buatan (AI) dalam berbagai program. Fokus kami mencakup transformasi digital, automasi industri, dan manajemen inovasi yang aplikatif.

Sebagai Mesin Pertumbuhan yang Inklusif



"Kami membentuk pemimpin dari dalam."

IIRC mendukung bisnis dan organisasi dalam membangun pemimpin masa depan yang tangguh, dari dalam ke luar. Kami berkomitmen untuk memberdayakan generasi muda, talenta lokal, dan komunitas marjinal agar siap menghadapi tantangan industri masa kini.

Perpaduan Kekuatan Akademik & Praktik Industri



Dengan memadukan kekuatan riset dari ITSB dan pengalaman praktis dari dunia industri, kami menghadirkan solusi dari ruang kelas hingga implementasi nyata, dengan prinsip local-first, global-ready.

Bagian dari Ekosistem Terpadu yang Kuat



Tumbuh dalam ekosistem kuat yang melibatkan ITSB, Sinar Mas Group, serta berbagai mitra strategis. Kolaborasi ini membuka akses ke industri secara langsung dan solusi konkret yang dibutuhkan.

Do-Tank, Bukan Sekadar Think-Tank

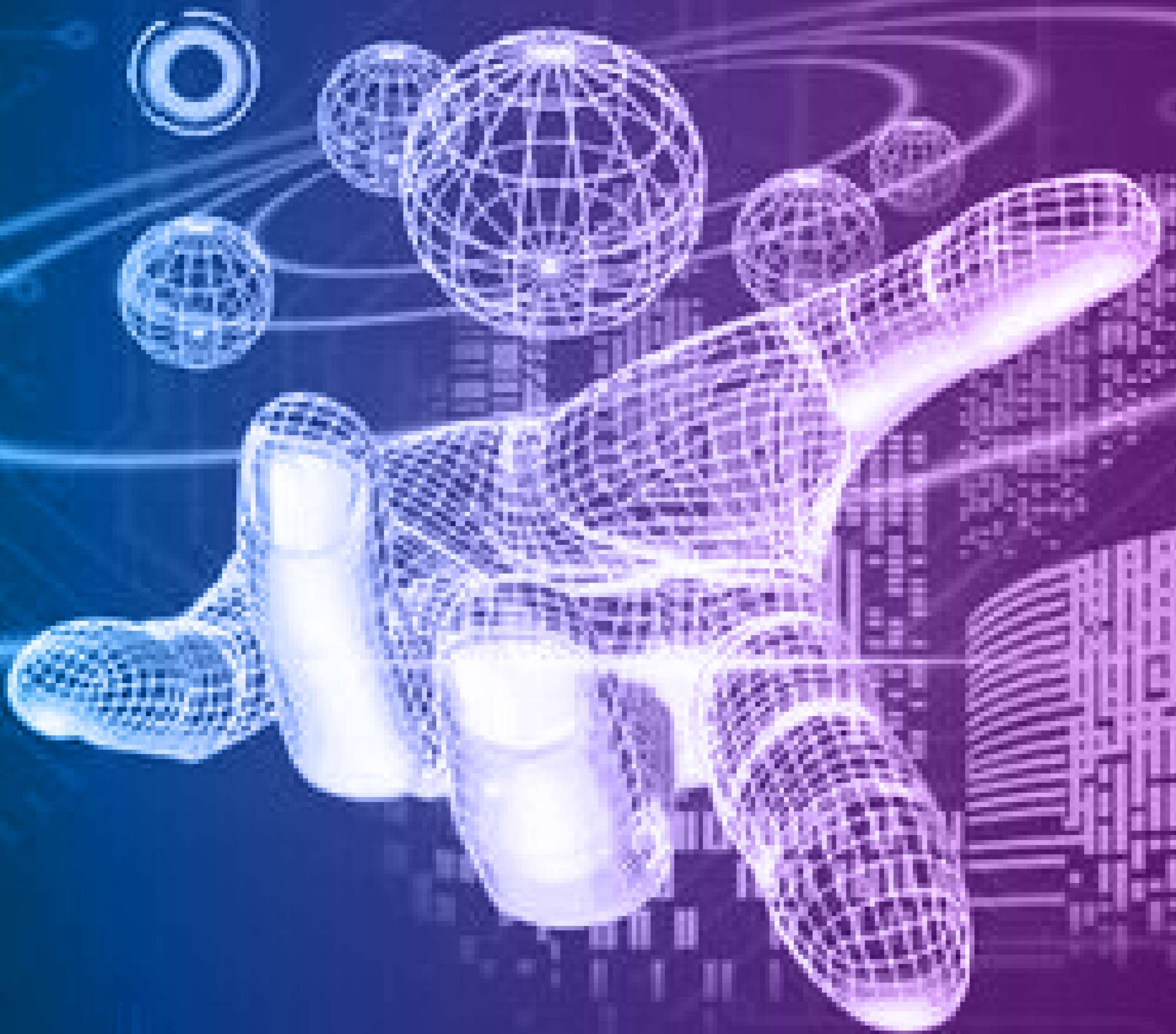


Kami tidak hanya berpikir strategis, tapi juga langsung mengeksekusi. Fokus kami pada riset terapan, prototyping, dan uji coba lapangan memastikan hasil yang berdampak dan relevan.

EduDone

TRAINING & DEVELOPMENT HIGHLIGHTS

Setiap Langkah Pengembangan
Bersama Kami



Pelatihan The Sharia Banker Development Program (SBDP)

Program Pelatihan The Sharia Banker Development Program (SBDP) telah berhasil dilaksanakan untuk Nanobank Syariah, dengan 25 peserta mengikuti sesi selama 10 hari dari tanggal 22 April hingga 6 Mei 2025. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi para profesional perbankan syariah agar selaras dengan standar dan nilai-nilai industri.



Pelatihan Defensive Driving

Program Pelatihan Defensive Driving telah diselenggarakan untuk Departemen General Service dari TechConnect, dengan 26 peserta yang mengikuti sesi pelatihan setiap hari Sabtu dari tanggal 12 April hingga 3 Mei 2025. Program ini bertujuan untuk memperkuat kebiasaan berkendara yang aman dan mendorong budaya keselamatan di dalam organisasi.



Pelatihan Core Value Internalization 2025

Pelatihan Core Value Internalization 2025 telah berhasil dilaksanakan untuk 22 peserta dari Program Pengembangan STEM di TechConnect pada tanggal 21–22 April 2025. Diselenggarakan untuk TechConnect, program ini bertujuan untuk memperdalam pemahaman dan penerapan nilai-nilai inti perusahaan oleh para peserta sebagai calon pemimpin di bidang inovasi dan teknologi.



Coaching Bootcamp for Leaders (Public Program)

Training Coaching Bootcamp for Leaders (Public Program) sukses dilaksanakan pada 22–25 April 2025 dengan diikuti oleh 12 peserta dari berbagai latar belakang. Sesi ini dipandu oleh Bu Mariani Ng menggunakan pendekatan Neuro Semantics yang interaktif dan transformatif. Program ini dirancang untuk membekali para pemimpin dengan keterampilan coaching yang aplikatif dalam meningkatkan efektivitas kepemimpinan mereka.





Pelatihan Mental Health

Pelatihan Mental Health untuk PT Borneo Indobara telah sukses diselenggarakan pada 17–18 Desember 2024 dengan total lebih dari 50 peserta yang terbagi dalam beberapa batch. Pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman peserta terkait pentingnya kesehatan mental di lingkungan kerja. Antusiasme tinggi dari peserta mencerminkan komitmen perusahaan terhadap kesejahteraan karyawan secara menyeluruh.



Transformation Vision Mission Dissemination

Outing ini merupakan bagian penting dari training Transformation Vision Mission Dissemination yang diselenggarakan pada tanggal 24–25 Januari 2025. Training diikuti oleh lebih dari 80 peserta yang berasal dari berbagai elemen ITSB, termasuk dosen, staf, dan rektor, yang bersama-sama berkomitmen untuk menyelaraskan dan memperkuat pemahaman terhadap visi dan misi institusi. Melalui kegiatan ini, peserta tidak hanya mendapatkan kesempatan untuk berdiskusi dan berbagi ide secara intensif, tetapi juga mempererat hubungan kerja yang mendukung kolaborasi dan sinergi dalam mencapai tujuan strategis ITSB ke depan.



Pelatihan Professional Grooming

Training Professional Grooming untuk 15 orang Corporate Secretary dari Bank Sinarmas berlangsung pada 29 November 2024. Sesi ini dirancang untuk membekali peserta dengan pengetahuan dan keterampilan berpenampilan profesional sesuai standar korporasi. Antusiasme peserta terlihat sepanjang pelatihan, terutama saat sesi praktik langsung bersama trainer. Program ini menjadi langkah strategis dalam memperkuat citra profesional dan representatif karyawan di lingkungan kerja.



HSE Bootcamp

HSE Bootcamp yang diselenggarakan pada 18 Oktober 2024 diikuti oleh lebih dari 100 perwakilan dari Sinarmas Mining Group di seluruh Indonesia. Pelatihan ini bertujuan memperkuat pemahaman dan implementasi aspek Health, Safety, and Environment (HSE) di lingkungan kerja operasional. Kehadiran Pak Ignasius Jonan sebagai pembicara tamu memberikan wawasan strategis dan inspiratif bagi seluruh peserta. Bootcamp ini menjadi komitmen nyata perusahaan dalam mendorong budaya kerja yang aman dan berkelanjutan.



BERAU COAL
Communication & Presentation Skill
 09 - 10 September 2024



ABL
GRIT Leadership Batch 3
 10 September 2024



EBER
Vision & Mission Inspirational Session
 10 September 2024



Professional Butler Course (For GA)
Sinarmas Land Plaza
 11 September 2024



BERAU COAL
Problem Solving & Strategic Decision Making
 11 - 12 September 2024



Hospitality Training Program (Receptionist/CS)
 12 September 2024



GOLDEN MINES TBK
Leveraging Coaching and Mentoring for Success
 15 - 16 September 2024



EBER
Inspirational Session
 17 September 2024



ITSB
Presentation Skills Training Program
 17-18 September 2024

EduVoice

SUARA

PELANGGAN

Suara mereka, bukti nyata dampak kami

Pelatihan ini disusun secara interaktif dan inspiratif, memberikan pengalaman belajar yang menyenangkan serta berdampak nyata dalam meningkatkan kompetensi profesional, keterampilan komunikasi, dan kepercayaan diri peserta.


IIRC
ITSB Innovation &
Research Centre

Penny

(Bank Nano Syariah)



“Training hari ini tuh luar biasa sekali enerjikkk Pematernya juga fun jadi gak boring lah kita sebagai peserta trainingnya! Harapannya nanti Bank Nano Syariah bisa mengadakan seperti ini lagi Thank you IIRC!”

Freddy Juni P.

(PAMA PMO 2)



"Masuknya teknologi baru seperti AI bikin acara ini jadi seru dan gampang banget diikuti. Para motivator yang diundang juga keren—ngobrolnya asik dan penuh inspirasi. Semoga apa yang mereka sampaikan bisa kita terapkan di pekerjaan ke depan”

Desy Apriani

(EBER Petrochemical Group)



“Tersusun rapi dan benar-benar dipersiapkan dengan baik. Para pengajarnya sangat kompeten dan terlihat banget semangatnya dalam mengajar Mandarin—itu bikin pengalaman belajar kami jadi jauh lebih bermakna. Salah satu bagian paling seru dari kelas ini adalah suasana belajarnya yang interaktif. Kami diajak ngobrol, kerja kelompok, dan langsung praktek bahasa Mandarin dalam situasi sehari-hari. Cara belajar yang menyeluruh seperti ini bikin kami lebih percaya diri, dan pastinya bikin proses belajarnya jadi lebih menyenangkan dan tak terlupakan.”

Grace Camelia

(PT. Manggala Alam Lestari)



“Saya mendapatkan banyak pengetahuan tentang public speaking dan presentasi, yang sangat membantu dalam meningkatkan kemampuan berbicara dan menyampaikan ide di depan banyak orang. Ilmu ini membuat saya lebih percaya diri, penyampaian materi jadi lebih lancar, dan mudah dipaha-

Meningkatkan Citra Profesional Lewat Pelatihan Professional Grooming: Bersama IIRC dan Corporate Banking



Puncak, Jawa Barat – Dalam suasana sejuk dan tenang di kawasan Puncak, sebuah pelatihan bertajuk Professional Grooming diselenggarakan oleh ITS Innovation & Research Centre (IIRC) bersama tim Corporate Banking Bank Sinar Mas. Kegiatan ini bukan sekadar pelatihan penampilan luar, melainkan sebuah pengalaman transformasional yang menyentuh aspek personal branding, komunikasi profesional, dan kepercayaan diri.

Mengapa Professional Grooming Penting?

Di era di mana kesan pertama bisa menentukan kepercayaan pelanggan, investor, dan mitra kerja, grooming profesional menjadi bagian integral dari corporate identity. Bagi para profesional di bidang corporate banking, customer service, public relations, dan general services, citra diri bukan hanya soal penampilan, tetapi mencerminkan nilai, budaya, dan kredibilitas perusahaan.

Pelatihan ini dirancang untuk menjawab kebutuhan tersebut. Dengan pendekatan yang menyeluruh, peserta tidak hanya diajak belajar tentang teknik berpakaian, tata rias, dan etika profesional, tetapi juga diajak merefleksikan nilai-nilai yang ingin mereka tampilkan dalam peran profesional masing-masing.



**Ratna
Rumiris**
(Bank Sinar Mas)

“Pelatihan Professional Grooming for Corporate Banking memberikan wawasan yang sangat bermanfaat untuk meningkatkan penampilan kami, baik dalam konteks profesional maupun keseharian. Mulai dari cara memilih pakaian yang tepat, hingga etika dan perilaku sopan yang mencerminkan profesionalisme. Semua ini sangat membantu kami untuk tampil lebih percaya diri karena merasa nyaman dengan penampilan yang baik dan sesuai.”



Rangkaian Materi Pelatihan

Pelatihan ini melibatkan berbagai sesi interaktif, antara lain:

- *Image Building & First Impressions*: Peserta memahami bagaimana membangun citra diri yang konsisten dengan peran dan ekspektasi organisasi.
- *Wardrobe Psychology & Dress Codes*: Mengetahui makna warna, potongan pakaian, dan aturan berpakaian formal maupun semi-formal.
- *Grooming Standards for Professionals*: Tips dan praktik terbaik dalam perawatan pribadi, dari tata rambut hingga kebersihan kuku.
- *Body Language & Executive Presence*: Mengasah kemampuan komunikasi non-verbal dan membangun kehadiran yang karismatik.
- *Self-confidence & Mindset Shift*: Memperkuat kepercayaan diri dari dalam, menyadari potensi diri, serta siap tampil prima di setiap kesempatan formal.



Metode yang Menyentuh dan Interaktif

Tidak hanya teori, pelatihan ini diperkaya dengan role play, personal consultation, dan style audit yang membuat setiap peserta merasa dihargai secara personal. Kehangatan suasana, dipadukan dengan keindahan alam Puncak, turut menciptakan pengalaman belajar yang reflektif dan menyenangkan.

Dampak Positif yang Langsung Terasa

Banyak peserta mengungkapkan perubahan signifikan dalam cara mereka memandang peran mereka sebagai representasi institusi. Rasa percaya diri meningkat, kesadaran akan pentingnya detail dalam penampilan pun tumbuh, serta munculnya semangat baru untuk menjadi duta merek yang membanggakan bagi Bank Sinarmas.

Pelatihan ini juga membuka wawasan bahwa professional grooming bukan hanya untuk posisi tertentu. Semua lini pelayanan — termasuk customer service, frontliner, hingga general services — memiliki kontribusi besar terhadap persepsi publik terhadap perusahaan.



EduTicle

TRANSFORMASI TEKNOLOGI

Menyongsong Era Digital
dengan Sertifikasi Ganda
Human Resources



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight



Tren Teknologi HR: Dari Automasi hingga AI

Penulis: Tina Melinda

Dalam beberapa tahun terakhir, dunia Human Resources (HR) telah mengalami transformasi besar yang didorong oleh perkembangan teknologi digital termasuk *Artificial Intelligence (AI)* dan *robotic*. Peran dan alur kerja HR yang sebelumnya hanya terfokus pada administrasi dan pengelolaan tenaga kerja, kini telah berevolusi menjadi lebih strategis—menjadi mitra bisnis yang mendukung inovasi dan pertumbuhan organisasi secara holistik. Hal ini dapat terjadi karena kehadiran teknologi telah mampu mempermudah dan mengambil alih fungsi tugas yang bersifat repetitif dan administrasi berulang.

Beberapa trend teknologi HR yang tengah naik daun secara global antara lain:

- **Human Capital Management (HCM) berbasis Cloud**

Platform seperti Workday, SAP SuccessFactors, dan Oracle HCM Cloud telah memungkinkan HR mengelola data karyawan secara *real-time*, terintegrasi, dan berbasis analytics. Hal ini mendorong efisiensi dalam pengambilan keputusan strategis berbasis data.

- **Artificial Intelligence (AI) dalam berbagai fungsi HR**

Platform seperti Workday, SAP SuccessFactors, dan Oracle HCM Cloud telah memungkinkan HR mengelola data karyawan secara *real-time*, terintegrasi, dan berbasis analytics. Hal ini mendorong efisiensi dalam pengambilan keputusan strategis berbasis data.

- **People Analytics dan Predictive Analytics**

Dengan menggunakan big data, HR kini mampu memetakan produktivitas karyawan, mengidentifikasi potensi kepemimpinan, serta menganalisis pola-pola yang memengaruhi tingkat *turnover* atau *employee engagement*. Hasil pemetaan ini juga dapat ditunjukkan melalui beragam dashboard interaktif seperti menggunakan *tableau* dan yang lainnya.

- **Employee Experience Plat-**

Fokus HR kini juga mengarah pada peningkatan pengalaman karyawan (EX), mulai dari proses onboarding digital hingga *wellness tracking* berbasis aplikasi mobile.

- **Learning & Development Digital Platforms**

Pembelajaran berbasis AI dan *microlearning* telah menjadi kunci untuk peningkatan kompetensi berkelanjutan, terutama dalam menghadapi era VUCA (*Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous*). Saat ini, berbagai platform Learning Experiences Program telah meng-upgrade dirinya dengan beberapa feature baru berbasis AI.

Tren-tren teknologi ini adalah *enabler* yang bias membantu memudahkan tugas –tugas di ruang lingkup HR. Namun, teknologi ini baru bisa efektif jika dijalankan oleh manusia yang memiliki kapabiliti. Oleh karena itu, memberikan pembekalan dan program sertifikasi bagi manusia di dalam organisasi menjadi kritikal, terutama bagi HR Practitioner or Professional.



Mengapa Sertifikasi HR

Semakin Krusial di Era Digital?

Dalam menghadapi transformasi digital ini, peran praktisi HR tidak hanya dituntut untuk melek teknologi, tetapi juga mampu memahami strategi bisnis dan mengelola perubahan secara efektif. Prinsip-prinsip dasar dalam pengelolaan sumber daya manusia tidak boleh Di sinilah pentingnya sertifikasi HR, yang tidak hanya mengukur kompetensi teknis, tetapi juga kemampuan adaptasi terhadap dinamika industri.

Sertifikasi menjadi bentuk pengakuan profesional yang kredibel atas kompetensi, sekaligus membuka akses menuju jaringan global serta peluang karier yang lebih luas. Di tengah kebutuhan akan SDM unggul, organisasi pun semakin memprioritaskan tenaga HR yang tersertifikasi dan berstandar internasional.

Sebagai bagian dari komitmen untuk mendorong pengembangan talenta SDM Indonesia, IIRC (ITSB Innovation & Research Centre) akan menyelenggarakan program Sertifikasi Ganda HR (Double HR Certification) pada tanggal 21–22 Mei 2025.

Program ini dirancang untuk memberikan pemahaman mendalam seputar:

- Strategi pengelolaan SDM yang efektif dan efisien
- Praktik terbaik (best practices) HR global di era digital
- Teknologi dan data dalam pengambilan keputusan HR
- Standarisasi kompetensi HR sesuai kebutuhan industri saat ini

Sertifikasi Ganda HR oleh IIRC:

Menyongsong Masa Depan HR Indonesia

Dengan pendekatan yang menggabungkan teori dan praktik, peserta akan memperoleh dua sertifikasi sekaligus yang diakui secara profesional, sehingga lebih siap dalam menghadapi tantangan masa depan HR.

Kesimpulan

Transformasi teknologi di bidang HR bukan lagi sebuah pilihan, melainkan keharusan. Organisasi yang mampu mengintegrasikan teknologi dalam strategi pengelolaan SDM akan lebih unggul dalam kompetisi global. Di sisi lain, HR professional perlu memperkuat kapasitas mereka melalui sertifikasi yang relevan. Program Sertifikasi Ganda/ Double Certification HR dari IIRC hadir sebagai solusi konkret untuk membekali para praktisi HR Indonesia agar menjadi agen perubahan yang adaptif, strategis, dan berbasis data.



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight



Edu.Coming

PROGRAM PUBLIK **YANG AKAN DATANG 2025**

Sebagai wujud komitmen IIRC dalam mendukung pengembangan kompetensi, telah dibuka lima jenis pelatihan publik yang dirancang untuk kebutuhan profesional. Program ini akan terus diperluas untuk menjangkau lebih banyak peserta dan memberikan dampak yang lebih luas.

Segera daftarkan diri Anda dan tingkatkan kompetensi bersama IIRC!

PROGRAM PUBLIK YANG AKAN DATANG 2025

HR 4.0 Mini Series

Juni - Des 2025

Sertifikasi Manajer SDM

Juli 2025

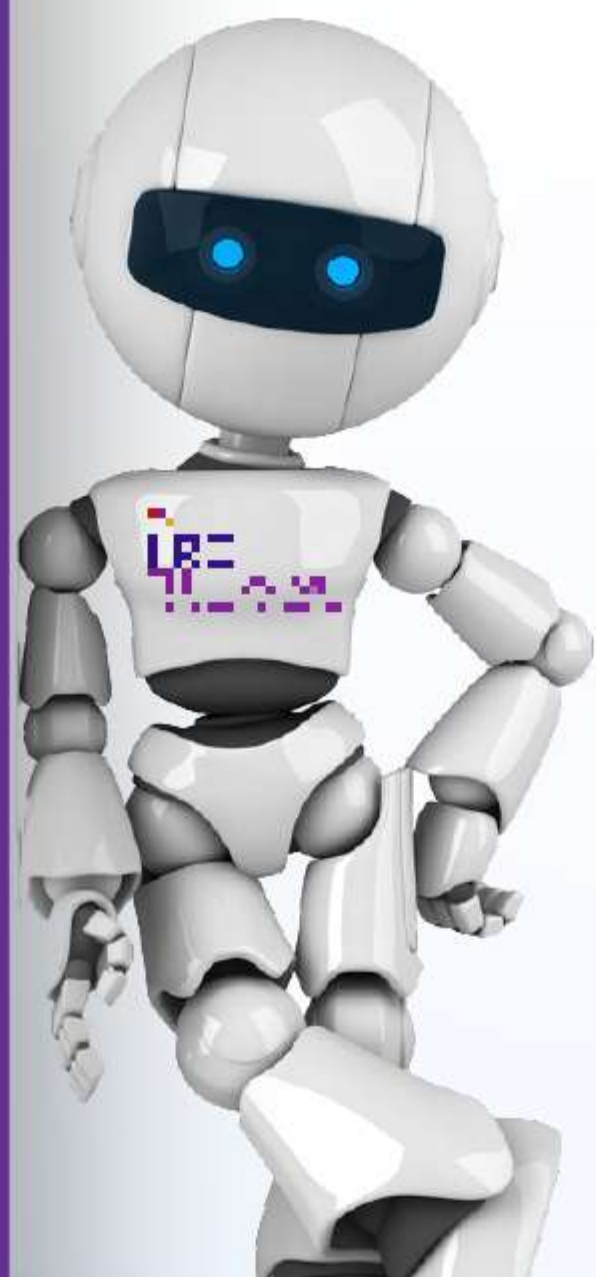
Strategic Thinking for Business Leaders

22-23 Juli 2025

Resilient in Leadership:

Navigating Change with Confidence

10 -11 September 2025



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight

HR 4.0 Mini Series

Juni - Des 2025



HR 4.0 MINI SERIES

A Compact Journey into HR's Future

The First Session: Learning & Development 4.0
The Future of Workplace Learning:
AI, Gamification & Microlearning



TINA MELINDA
Professional Coach

**Episode 1 is Coming,
Secure your Spot!**



3 JUNE 2025



**In-House Training,
Jakarta**

TRACK THE SERIES:



L & D 4.0
3 JUN 2025



OD 4.0
20 JUN 2025



HRIS 4.0
25 JUL 2025



TA 4.0
22 AUG 2025



**INDUSTRIAL
RELATIONS IN HR 4.0**
19 DEC 2025



**SUCCESSION
PLANNING IN HR 4.0**
21 NOV 2025



**PERFORMANCE
MANAGEMENT 4.0**
17 OCT 2025



**TALENT STRATEGIES
IN HR 4.0**
19 SEP 2025

Benefit

- ✓ Practical content & Expert sharing
- ✓ E-Certificate & snack
- ✓ Company visit & 1 on 1 Mentoring
(only on bundling 3 topics)

Investment Fee

- RP **IDR 990.000**
- RP **Bundling 3 Topics
IDR 2.400.000**
(Subject to 11% VAT)

Check the Learning Outcomes here:

bit.ly/HRMSLearningOutcomes



FOR MORE INFORMATION:

Dessy (+62 812-8019-6143)



iirc.online



iirc.id



iirc.official



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight

PUBLIC PROGRAM 2025

Sertifikasi Manajer SDM

Juli 2025

UPCOMING

Double Certification:

CERTIFIED HR MANAGER

2 Days Training + 1 Day Certification

IIRC
ITSB Innovation &
Research Centre

BNSP CERTIFICATION

BNSP
BADAN NASIONAL SERTIFIKASI PROFESI



Individual Fee:
Rp. 9.500.000/pax
Group Fee:
Rp. 9.000.000/pax
(Include Certification fee)



Time:
7 - 8 August 2025

Venue:
**Derawan Room, Sinarmas Land Plaza 39th
floor, Thamrin, Jakarta**

BENEFIT

- * Experienced senior facilitators in HR field
- * A practical guide to passing the certification process
- * Training + BNSP Certified
- * 2 x Snack + Lunch



Dessy
0812 - 8019 - 6143

iirc.online iirc.id iirc.official



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight

Sertifikasi Manajer SDM

21- 22 Mei 2025



BNSP CERTIFICATION



Double Certification:

CERTIFIED HR MANAGER

2 Days Training + 1 Day Certification

WHAT WILL YOU GET?

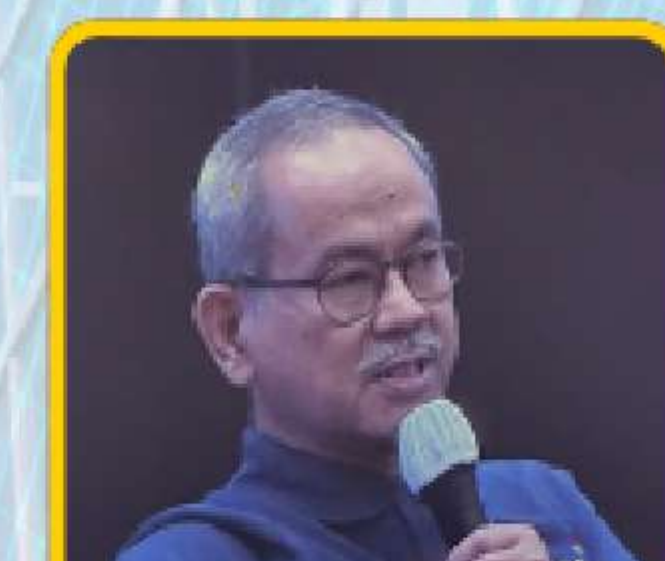
- Developing Job Descriptions
- Developing Standard Operating Procedures (SOP)
- Conducting Workload Analysis
- Developing Job Grading
- Managing the Individual Performance Indicator Formulation Process
- Developing Learning and Development Needs
- Formulating Human Resource Management (HRM) Strategies and Policies
- Formulating Business Processes and Duties and Functions in the Organization
- Developing HR Needs
- Developing a Remuneration System
- Determining Worker Wages
- Designing Learning and Development Programs
- Managing Succession Programs
- Developing Company Regulations and/or Joint Work Agreements
- Building Effective Organizational Communication
- Certification Process Simulation

FACILITATOR



PUNGKY PURNADI

HR Practitioner,
CHRP Initiator,
CHRM in Indonesia



D. W. SUTOTO

Master Trainer BNSP,
Formulator of SKKNI
HR Indonesia



Dessy
0812 - 8019 - 6143

iirc.online iirc.id iirc.official

Strategic Thinking for Business Leaders

21- 22 Mei 2025



STRATEGIC THINKING

FOR BUSINESS LEADER

22 -23 JULY 2025

Key Discussions & Insights:

- Developing a strategic Thinking Mindset ●
- Strategic Thinking Process ●
- Situation Assessment using Strategic Thinking Model ●
- Strategic and Business Savvy Gameboard ●

THE INVESTMENT FEE:

IDR 6.500.000 Nett/ pax

IDR 6.300.000 Nett/ min 3 pax

(2 Days-offline training at 3-star hotel in Jakarta)

*Include VAT

Confirm running on min. 15 pax

Expert Facilitator



Learn from industry leaders and practical knowledge to the workshop.

Interaction & Game board Sessions



Engage in dynamic, hands-on activities that allow you to apply what you learn in real-time.



ADVANTAGE:

- ✓ 2 x coffee break and lunch
- ✓ Printed training module
- ✓ Printed Training Certificate from ITSB Innovation and

Resilient in Leadership:

Navigating Change with Confidence

10 -11 September 2025



Resilient in Leadership:

Navigating Change with Confidence

This program aims to equip participants with the skills and strategies necessary to adapt and thrive in a changing organizational environment.



Debby Tanamal Phd
Performance Coach

With Expert
Speaker!

TRAINING OUTCOMES:

- Gain enhanced self-awareness to build stronger personal and professional relationships.
- Develop emotional intelligence and agility to manage emotions, understand others, and navigate social interactions with confidence.
- Build resilience by applying GRIT and DRIVE principles to handle challenges and bounce back from setbacks.
- Adapt to change with effective change management, recognizing personal reactions and using strategies for smoother transitions.
- Explore upskilling opportunities, create a personal development plan, and strengthen key skills for continuous growth.

Date & Time:

10-11.09.2025

Starting At 09:00AM - 05:00PM

THE INVESTMENT FEE:

IDR 6.500.000 Nett/ pax

IDR 6.300.000 Nett/ min 3 pax

(2 Days-offline training at 3-star hotel in Jakarta)



REGISTER YOURSELF



Phone Number:

+62 878-8739-7693



Website:

iirc.online



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight

UPCOMING PUBLIC PROGRAM 2025

EduToon

KUNCI KEPEMIMPINAN: Dari Promosi ke Transformasi



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight



Dulu saya mengira bahwa seorang pemimpin tim harus tahu segalanya.



Namun kenyataannya, saya merasa semua beban itu ada di pundak saya dan saya menyalaminya sendiri.



Semakin saya berusaha mengendalikan segalanya, semakin saya kehilangan hubungan dengan tim yang seharusnya saya arahkan.



Kepemimpinan bukan tentang melakukan segalanya sendiri. Bukan dengan tekanan kita memimpin, tapi dengan tujuan yang jelas.



Kata sang mentor: "Menjadi pemimpin bukan berarti harus melakukan semuanya. Kepemimpinan sejati lahir bukan dari tekanan, tapi dari tujuan yang bermakna."



Saya menyadari bahwa kepemimpinan bukan soal berjalan sendiri, tapi bertumbuh bersama tim.

Ketika saya membuka diri, mulai bertanya, dan benar-benar mendengarkan—saat itulah tim saya menemukan nyawanya.



Dengan GRIT, kami terus melangkah. Dengan COLLABORATION, kami menemukan solusi yang lebih baik. Dengan WINNING SPIRIT, kami menjadi tim yang sesungguhnya.



Dengan GOWIN sebagai landasan, saya tidak hanya memimpin—saya juga mendorong orang lain

GOWIN



iirc.id



iirc.official



iirc.online

#Innovating with insight

29



IIRC



[iirc.id](#)



[iirc.official](#)



[iirc.online](#)



TERIMA KASIH